



In die Zukunft investieren: Unternehmerische Verantwortung (CSR)

Unser Ziel ist es, zukunftsfähige Strukturen im Unternehmen zu schaffen und neues, sozial verantwortliches Denken zu fördern. Wir möchten Aktivitäten mit Kunden, Partnern und Lieferanten weiterentwickeln und dabei Mitarbeiter, Gesellschaft und Umwelt in hohem Maße einbeziehen.

Ruppel trägt Verantwortung ...

... gegenüber Mitarbeitern.

Unsere Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Diesen fühlen wir uns in höchstem Maße verantwortlich. Wir fördern eine offene Kommunikation und partnerschaftliche Zusammenarbeit ohne Schranken durch Hierarchien. Durch individuelle Verantwortung, Motivation und Leistungsbereitschaft trägt jeder einzelne unserer Mitarbeiter zu unserem gemeinsamen Ergebnis bei.

... gegenüber Kunden.

Mit Schnelligkeit, Zuverlässigkeit, Qualität und Engagement versuchen wir, maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden zu schaffen. Damit möchten wir die Erwartungen unserer Kunden nicht nur treffen sondern noch überbieten.

... gegenüber der Umwelt.

Unsere Produktionsanlagen werden regelmäßig und umfassend geprüft und gewartet, um alle erforderlichen Maßnahmen zum Schutz der Umwelt zu ergreifen.

Folgende Projekte wurden im Rahmen der Umweltschutzaktivitäten in den letzten Jahren realisiert:

- Die Wiederverwertung von Holzresten aus der Produktion erfolgt seit 2009 zu 100% über den Heizungskreislauf.
- Im Jahre 2011 wurde eine Regenerative Thermische Oxidationsanlage (RTO) in Betrieb genommen, um jegliche Luftverschmutzung durch unsere Lackiereinrichtungen zu vermeiden.

... gegenüber der Gesellschaft.

Ruppel engagiert sich für verschiedene soziale und sportliche Institutionen der Region. Seit Jahren unterstützen wir soziale Organisationen durch Geldspenden an Stelle von Kundengeschenken.



Code of Conduct (CoC): Verbindliche Verhaltensrichtlinien im Unternehmen

Der Code of Conduct ist eine verbindliche Verhaltensrichtlinie für alle Mitarbeiter der Ruppel GmbH & Co. KG. Darin sind die wichtigsten Grundregeln sowie Mindeststandards des Unternehmens beschrieben. Ziel des CoC ist es, den Mitarbeitern in allen rechtlichen und ethischen Fragen zur Seite zu stehen und eine Orientierung für das richtige Verhalten zu geben.

Wir tragen Verantwortung gegenüber Menschen, die mit uns zusammenarbeiten:

Wir lehnen jede Art von Zwangs- oder Kinderarbeit sowie Diskriminierung ab und überwachen gemeinsam mit Gewerkschaften die Einhaltung von Arbeitsgesetzen in allen Bereichen des Unternehmens.

Unser Codex für Ethik und Verantwortung:

- Wir fühlen uns verantwortlich für unsere Mitarbeiter.
- Wir sorgen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.
- Wir pflegen moderne Führungsstile (klare Ziele, Verantwortlichkeit).
- Unsere Management-Kultur basiert auf Vertrauen, Respekt und kooperative Zusammenarbeit.
- Wir bilden Mitarbeiter aus und sorgen dafür, dass sie Wissen und Erfahrung an der richtigen Stelle im Unternehmen einsetzen können.
- Wir stehen für Fairness, Toleranz und Chancengleichheit.
- Wir unterstützen die Zusammenarbeit mit Gewerkschaften (z.B. Arbeitsverträge, Wochenarbeitszeiten).
- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, diese Regeln zu respektieren und umzusetzen.