



## Investire nel futuro: responsabilità aziendale (CSR)

Il nostro obiettivo principale consiste nel creare strutture innovative nell'azienda, nonché promuovere idee innovative basate sul concetto di responsabilità sociale. E' nostra ferma intenzione sviluppare le attività con clienti, partner commerciali e fornitori, coinvolgendo in modo preponderante i collaboratori, la società e l'ambiente.

### **Ruppel è responsabile...**

#### **... nei confronti dei collaboratori.**

I nostri collaboratori sono la nostra risorsa principale. Ci sentiamo fortemente responsabili nei confronti dei medesimi. Promuoviamo la comunicazione aperta e la collaborazione da pari a pari senza distinzione per ruolo gerarchico. Ognuno dei nostri collaboratori contribuisce a perseguire l'obiettivo comune attraverso la propria responsabilità, motivazione e disponibilità all'efficienza.

#### **...nei confronti dei clienti.**

Cerchiamo di mettere a punto soluzioni su misura per i nostri clienti con rapidità, affidabilità, qualità e impegno. Così facendo non desideriamo solo soddisfare le aspettative dei nostri clienti, bensì offrire loro di più.

#### **... nei confronti dell'ambiente.**

Controlliamo ed eseguiamo regolarmente la manutenzione dei nostri impianti di produzione per prendere tutte le misure opportune per la protezione dell'ambiente.

Nell'ambito delle attività di tutela ambientale abbiamo realizzato le seguenti attività:

- I residui della produzione di manufatti in legno sono riciclati interamente attraverso il circuito di riscaldamento dal 2009.
- Nel 2011 è stato messo in funzione un impianto di ossidazione a termorigenerazione (RTO), per evitare qualsiasi forma di inquinamento atmosferico causato dai nostri impianti di verniciatura.

#### **... nei confronti della società.**

Ruppel è impegnata per sostenere vari istituti sociali e sportivi della regione. Da anni sosteniamo numerose organizzazioni sociali con donazioni in luogo di regali ai clienti.



## Codice Etico (CoC): Norme comportamentali obbligatorie in azienda

Il Codice Etico è una direttiva comportamentale obbligatoria per tutti i collaboratori della ditta Ruppel GmbH & Co. KG. Esso descrive le regole principali, nonché gli standard aziendali minimi.

Obiettivo del Codice Etico è affiancare i collaboratori in tutte le questioni legali ed etiche, nonché fornire loro un orientamento comportamentale.

Siamo responsabili nei confronti dei nostri collaboratori:

rifiutiamo qualsiasi tipo di lavoro forzato o lavoro minorile, nonché qualsiasi forma di discriminazione e sorvegliamo accuratamente con i sindacati il rispetto delle norme lavorative in tutti i settori aziendali.

### Il nostro Codice Etico e la nostra responsabilità:

- Ci sentiamo responsabili nei confronti dei nostri collaboratori.
- Garantiamo posti di lavoro sani e sicuri.
- Sosteniamo stili dirigenziali moderni (obiettivi ben definiti, responsabilità).
- La nostra cultura di management è basata sulla fiducia, sul rispetto e sulla collaborazione fattiva.
- Ci teniamo alla formazione dei collaboratori e provvediamo all'impiego delle competenze e del know-how dei collaboratori nella posizione aziendale corrispondente.
- Sosteniamo la lealtà, la tolleranza e le pari opportunità nell'ambiente lavorativo.
- Sosteniamo la collaborazione con i sindacati (per es. tramite contratti di lavoro, orari lavorativi settimanali).
- Offriamo pagamenti straordinari ai collaboratori (per es. tredicesima e quattordicesima).
- Ci aspettiamo il rispetto e l'applicazione di queste regole da parte dei collaboratori.